

Bilancio Sociale 2022

**IMMOBILIARE SOCIALE BRESCIANA -
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
	Capacità di diversificare i committenti.....	35
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
	Tipologia di attività	38
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38
	Caratteristiche degli interventi realizzati	38
	Coinvolgimento della comunità.....	38
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	38
	Indicatori.....	38
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	39

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	40
Relazione organo di controllo	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 è stato per ISB un anno in cui ha concentrato la sua attenzione sui bisogni abitativi in termini di ricerca sia di nuovi immobili sia di soluzioni a problematiche economiche emergenti da parte dei suoi inquilini.

Il mercato delle locazioni immobiliari non consente risposte immediate ai bisogni crescenti, soprattutto rispetto a situazioni di fragilità e povertà.

Attraverso il lavoro già iniziato nell'esercizio precedente, sviluppato in rete con alcune cooperative socie e non, ISB ha messo a disposizione risorse e appartamenti al fine di costruire, attraverso la coprogettazione del Comune "Brescia: la mia nuova casa", un modello di Agenzia per la casa permanente.

ISB ha lavorato per evitare situazioni di sfratto ponendo particolare attenzione ai bisogni specifici degli inquilini ed evitando così di reimmetterli in un mercato immobiliare difficilmente accessibile alle fasce deboli.

ISB ha, inoltre, rivolto la propria attenzione al livello qualitativo della sua offerta, attraverso la progettazione di un sistema di rilevazione della percezione della qualità del servizio da parte degli inquilini, con rilevazione di KPI e definizione di target da raggiungere. Tale sistema di rilevazione entra in esercizio dall'1 gennaio 2023.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale di ISB, relativo all'anno 2022, è stato redatto tendo conto delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale". (Decreto 24 gennaio 2008 del Ministero della solidarietà sociale). Più in generale il documento rispetta i principi di redazione del bilancio sociale enunciati dal "Gruppo di studio per il bilancio sociale", e gli standard internazionali del Global Reporting Iniziative. La finalità dello scritto sono quelle di offrire a tutti i portatori di interesse un quadro completo, trasparente e sintetico delle attività svolte da ISB nell'anno in oggetto.

Il bilancio sociale è strutturato in quattro sezioni, oltre all'introduzione: la prima relativa alle informazioni societarie e storiche di ISB. La seconda sezione inerisce la struttura, il governo e l'amministrazione dell'ente. Nella terza sono analizzati gli obiettivi e le finalità della società in relazione alle previsioni statutarie. La quarta ed ultima sezione analizza la situazione finanziaria di ISB.

Il bilancio sociale sarà inviato via mail ai soci e ai portatori d'interessi prima dello svolgimento dell'assemblea, in modo da consentire a ciascun soggetto coinvolto la possibilità, in assemblea, di poter presentare domande o esprimere dubbi prima della sua approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IMMOBILIARE SOCIALE BRESCIANA - SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02245610981
Partita IVA	02245610981
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	Via Vittorio Emanuele II, 72 - 25121 - BRESCIA (BS) - BRESCIA (BS)

Aree territoriali di operatività

Brescia, Cremona, Parma e provincie

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società consortile è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, non ha scopo di lucro né diretto né indiretto. La società si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la proprietà dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Operando secondo questi principi, intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non, al fine di realizzare interventi immobiliari di carattere sociale.

In particolare, la società si impegnerà nella realizzazione di iniziative di housing sociale e di dotazione di strutture immobiliari in capo a cooperative sociali e più in generale altre cooperative ed enti non profit.

La società intende impegnarsi anche in attività di sviluppo e promozione dei valori morali e sociali della cooperativa all'interno del movimento cooperativo italiano e della società.

La società, secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate e non, nel raggiungimento dei loro fini, anche operando, in via prevalente, con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerando lo scopo consortile e mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, il consorzio si propone di:

- Realizzare iniziative di housing sociale, dotare di strutture immobiliari cooperative sociali, enti no profit, enti pubblici e non;
- Realizzare interventi edilizi a carattere abitativo , industriale, artigianale, commerciale e socio sanitario ed educativo da assegnare, o dare in affitto: alle cooperative sociali associate, ai loro soci o alle persone delle fasce deboli come gli svantaggiati;
- Supportare, coordinare e fornire adeguati strumenti tecnico amministrativi e finanziari, alle cooperative associate e non, che intendono realizzare interventi edilizi a carattere abitativo, industriale, commerciale e socio sanitario ed educativo;
- Attuare programmi edilizi delle cooperative sociali associate in qualità di mandatario, acquistando, costruendo e ristrutturando abitazioni da dare in affitto ai propri soci o a persone delle fasce deboli come gli svantaggiati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Acquistare e vendere, anche mediante assegnazioni da parte di enti locali, o permutare, terreni fabbricabili e fabbricati allo scopo di costruirvi o ristrutturare, abitazioni da affittare ai soci e non soci, con particolare riguardo alle fasce deboli come gli svantaggiati. La società potrà assumere e firmare impegni e dare garanzie e fidejussioni anche sotto forma ipotecaria e /o di assicurazione a favore delle cooperative sociali associate e non, il tutto mediante delibera del consiglio di amministrazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Forum del Terzo Settore	2018
Comunità di pratica	2020
RTI per agenzia per la casa	2022

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CASSA PADANA	2478,72
POWER ENERGIA SOC.COOP	391,05
KOINON SOC.COOP.SOC	2500,00

CONSEDI	5,16
BRESCIA EST	200,00
INFRASTRUTTURE SOCIALI SOC.COOP.SOC.	25000,00
ASSOCOOP	3000,00
BANCA ETICA	13334,00
CONFCOOPERFIDI	103,29
CGM FINANCE	12000,00
CONNESSIONI IMPRESA SOCIALE SRL	10000,00

Contesto di riferimento

Immobiliare sociale conta su un patrimonio immobiliare di circa 226 immobili destinati alla locazione, di cui 126 appartamenti, 16 a carattere commerciale e relative pertinenze garage e cantine, ubicati quasi prevalentemente a Brescia; alcune unità si trovano in provincia e altre in altri comuni come Cremona e Parma.

I locatari sono privati cittadini, provenienti dal libero mercato o seguiti dai servizi sociali, o cooperative che utilizzano gli immobili per lo svolgimento delle attività e il raggiungimento dei loro scopi sociali, come ad esempio l'accoglienza richiedenti asilo, lo svolgimento di servizi: psichiatrici, mense, ambulatori dentistici sociali ecc.

ISB, tramite la sua struttura e fornitori qualificati, gestisce gli immobili anche dal punto di vista amministrativo e tecnico, provvedendo anche alla manutenzione straordinaria o ad interventi di ristrutturazione.

Storia dell'organizzazione

Immobiliare Sociale Bresciana è un consorzio di cooperative sociali nato nel 2001 per svolgere attività di housing sociale, rendere disponibili sedi alle cooperative sociali del territorio, costruire le strutture necessarie all'esecuzione di servizi di natura sociale.

Il capitale sociale di ISB, pari a 4.511.916,14 euro, è sottoscritto da cooperative sociali e consorzi del territorio, da soci storici di ISB quali ACLI, Cassa Padana e AssoCoop (il braccio operativo di Confcooperative Brescia) e da società che lavorano e investono in campo sociale (Sefea Impact SGR).

Attraverso la forma cooperativa, agisce sul tema dell'"abitare", creando nuovi spazi di inclusione, di innovazione e di welfare di comunità, ascoltando i bisogni del territorio e dei cittadini, all'interno di un progressivo e costruttivo confronto con il mondo delle banche, delle imprese, del terzo settore e della pubblica amministrazione.

La mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna sono i valori fondanti della cooperazione e delineano la traiettoria sulla quale ISB imposta le proprie linee di sviluppo. Lavorando in rete con i soci e gli attori delle comunità locali, ISB si pone l'obiettivo di rigenerare i tanti luoghi abbandonati o non più fruibili, sostenendo così il bene comune, la coesione sociale e la crescita sostenibile dei territori.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
17	39,60	Soci cooperatori cooperative sociali
1	0,40	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
2	40,40	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
1	19,90	Soci sovventori e finanziatori

SOGGETTO GIURIDICO		TIPOLOGIA DI SOCIO	N° AZIONI	VOTI	CAPITALE
TOTALE	CAPITALE VERSATO	CAPITALE DA VERSARE			
1	Il Calabrone Soc. Coop. Sociale - ETS	ORDINARIO	40	1	
20.000,00 €	20.000,00 €	0,00 €			
2	La Rete Soc. Coop. Sociale Onlus	ORDINARIO	40	1	20.000,00 €
	20.000,00 €	0,00 €			
3	Cassa Padana	ORDINARIO	200	5	
100.000,00 €	100.000,00 €	0,00 €			
4	Acli Duemila	SOVVENTORE	3530	0	
1.774.916,14 €	1.765.000,00 €	0,00 €			
5	Acli Duemila	ORDINARIO	20	1	
10.000,00 €	9.500,00 €	500,00 €			
6	C.V.L. Caldera Virginio Lumezzane Soc. Coop. Sociale ONLUS	ORDINARIO	3	1	
1.500,00 €	500,00 €	1.000,00 €			
7	Cooperativa di Bessimo Onlus	ORDINARIO	3	1	
1.500,00 €	500,00 €	1.000,00 €			
8	ASSOCOOP Soc. Cooperativa	SOVVENTORE	100	0	

	50.000,00 €	50.000,00 €		0,00 €		
9	ASSOCOOP		ORDINARIO	2871		5
	1.435.500,00 €	1.435.250,00 €		250,00 €		
10	Consorzio Koinon		ORDINARIO	3		1
	1.500,00 €	1.500,00 €		0,00 €		
11	FONDAZIONE OLTRE ONLUS		ORDINARIO	270		5
	135.000,00 €	135.000,00 €		0,00 €		
12	Co.libri Società Coop. Sociale ONLUS		ORDINARIO	3		1
	1.500,00 €	1.500,00 €		0,00 €		
13	Infrastrutture Sociali Società Coop. Soc. ONLUS		ORDINARIO	3	1	1.500,00 €
		1.500,00 €		0,00 €		
14	CERRO TORRE Soc. Coop. Soc. ONLUS		ORDINARIO	100		4
	50.000,00 €	50.000,00 €		0,00 €		
15	SEFEA Impact SGR SpA		FINANZIATORE	1800		5
	900.000,00 €	900.000,00 €		0,00 €		
16	IL VOMERE Soc. Coop. Sociale ONLUS		ORDINARIO	3	1	1.500,00
	€	1.500,00 €		0,00 €		
17	LA VELA Soc. Coop. Soc. ONLUS		ORDINARIO	3		1
	1.500,00 €	1.500,00 €		0,00 €		
18	SOLCO BRESCIA Consorzio Coop. Sociali		ORDINARIO	3	1	1.500,00
	€	1.500,00 €		0,00 €		
19	SCALABRINI BONOMELLI Soc. Coop. Sociale ONLUS		ORDINARIO	3		1
	1.500,00 €	1.500,00 €		0,00 €		
20	COOPERATIVA SOCIALE PALAZZOLESE scrl ONLUS		ORDINARIO	3		1
	1.500,00 €	1.500,00 €		0,00 €		

21	COMUNITA' FRATERNITA'							
	SOC.COOP.SOC. ONLUS	ORDINARIO	3	1				
1.500,00 €	1.500,00 €	0,00 €						
TOTALI			9004	38				
4.511.916,14 €	4.499.250,00 €	2.750,00 €						

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VINCENZO GASPARI	No	Maschio	66	29/05/2020		1		No	PRESIDENTE
MARTINO TRONCATI	No	Maschio	70	29/05/2020		1		No	VICE PRESIDENTE
DOMENICO BIZZARRO	No	Maschio	50	29/05/2020		1		No	CONSIGLIERE
MARCO TRECCANI	No	Maschio	58	29/05/2020		1		No	CONSIGLIERE
ALESSANDRO AUGELLI	No	Maschio	46	29/05/2020		1		No	CONSIGLIERE
ROMANO MINOIA	No	Maschio	57	29/05/2020		1		No	CONSIGLIERE
FEDERICO NATALI	No	Maschio	52	29/05/2020		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

0	totale componenti (persone)
4	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
1	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
1	Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
1	Di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 13, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero (attualmente 7).

La maggioranza dei componenti del Consiglio è indicata dai soci ordinari scelti tra i legali rappresentanti, gli amministratori e i soci di questi ultimi.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Può individuare inoltre uno o più amministratori delegati determinando a norma di legge, i poteri a loro attribuiti e l'eventuale compenso. Nel 2022 tutte le deleghe sono attribuite al Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea o ad altri organi dalla legge e/o dal presente statuto. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art.2365 comma secondo del codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione di quanto infra precisato nonché delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori e ai membri del comitato esecutivo, se nominato, si applica, in ogni caso, il terzo comma dell'art. 2389 c.c.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 12 Consigli di amministrazione annui con una partecipazione media del 90-100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi, eletti dall'assemblea. Devono essere nominati dall'assemblea anche due sindaci supplenti. Il presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea. Si applica il terzo comma dell'articolo 2543.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili.

La retribuzione annuale dei sindaci è determinata dall'assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile a condizione che sia integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

Il controllo contabile sulla società, quando obbligatorio per legge, o comunque deliberato dall'assemblea dei soci, è esercitato ai sensi dell'art. 2409 del codice civile da revisori contabili iscritti nell'apposito Registro o da una Società di Revisione.

Organo di controllo collegio sindacale numero in carica 5 sindaci:

Presidente del Collegio Sindacale Boni Manfredo nominato con atto del 20/05/2022 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Sindaco De Toni Michele Massimiliano nominato con atto del 20/05/2022 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Sindaco Merzari Costanza nominato con atto del 20/05/2022 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Sindaco Supplente Merlini Luigi nominato con atto del 20/05/2022 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Sindaco Supplente Gorni Federico nominato con atto del 20/05/2022 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Società di revisione BDO ITALIA S.p.A. nominato con atto del 29/05/2020 durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2022

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea	29/05/2020	1. Relazione del C.d.A. in merito all'esercizio 2019; approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2019 e relativi allegati, determinazione risultato d'esercizio e delibere conseguenti;	74,00	1,00

			<p>2. Lettura e approvazione del bilancio sociale esercizio 2019;</p> <p>3. Elezione del C.d.A. per il triennio 2020/2022;</p> <p>4. Determinazione dei compensi spettanti al C.d.A. per il triennio 2020/2022;</p> <p>5. Varie ed eventuali</p>		
2021	assemblea	23/06/2021	<p>1. Relazione del Consiglio di Amministrazione in merito all'esercizio 2020: approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2020 e relativi allegati, destinazione del risultato d'esercizio e delibere e delibere inerenti e conseguenti;</p> <p>2. Bilancio Sociale al 31.12.2020: deliberazioni inerenti e conseguenti;</p> <p>3. Varie ed eventuali</p>	70,00	0,00
2021	assemblea	02/09/2021	<p>1. Annullamento delle azioni di sovvenzione sottoscritte da SEFEA nel numero e nell'importo risultanti dal libro soci</p> <p>2. L'emissione di azioni di</p>	38,00	0,00

			finanziamento ai sensi dell'art.2526 del c.c. per un valore nominale ed importo complessivo pari a quelle di sovvenzione annullate ai sensi dle punto precedente, con esclusione del diritto di opzione in quanto destinate alla contestuale sottoscrizione e versamento da parte di SEFEA Impact SGR Spa		
2021	assemblea	01/10/2021	1. Approvazione del Regolamento per il Socio Finanziatore – Sefea Impact SGR S.p.A.	55,00	0,00
2021	assemblea	14/12/2021	1. Presentazione del piano industriale triennale. 2. Presentazione pre-chiusura 2021 3. Informazioni e da parte del consigliere Bizzarro	55,00	0,00
2022	assemblea	20/05/2022	1. Relazione del Consiglio di Amministrazione in merito all'esercizio 2021: approvazione del bilancio di	73,00	0,06

			esercizio al 31/12/2021 e relativi allegati 2. Bilancio sociale al 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti 3. Rinnovo del Collegio Sindacale: deliberazioni inerenti e conseguenti 3. varie ed eventuali		
--	--	--	---	--	--

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

Mappatura dei principali stakeholder

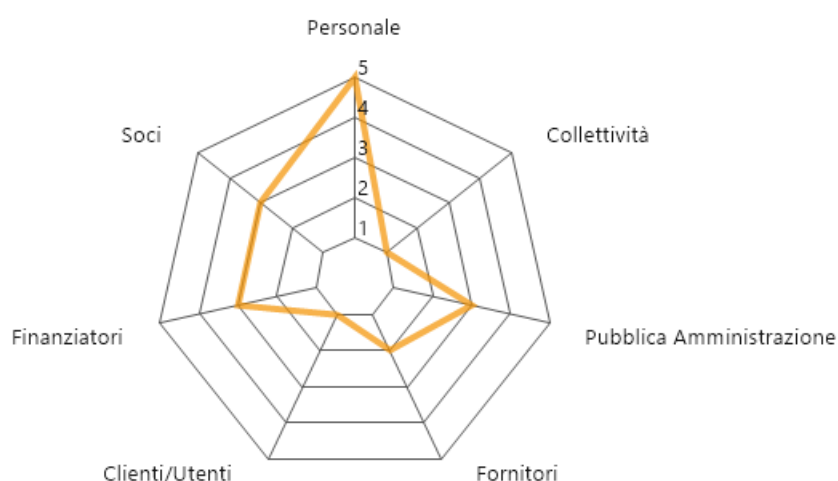
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche informative	5 - Co-gestione
Soci	Rilevazione bisogni abitativi Partecipazione a progetti sociali	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Contribuisce a Progetti Sociali	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Informazioni necessarie e opportune relative alla gestione del contratto di locazione Assistenza continua rispetto alle problematiche immobiliari e di vicinato Assemblee condominiali	1 - Informazione
Fornitori	Fidelizzazione dei fornitori critici	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Appalto per la gestione degli immobili del Comune di Montichiari Appalto per la gestione degli immobili del Comune di Palazzolo	3 - Co-progettazione

	Collaborazione con i servizi sociali a sostegno dell'inquilino Bando Brescia la mia nuova casa con il Comune di Brescia	
Collettività	Partecipazione alla Comunità di prossimità	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Collaborazione con tecnici	Altro	Altro	Prestazioni professionali
Collaborazione con Società Immobiliari	Imprese commerciali	Altro	Contratti a incarico intermediazione
Collaborazione consulenze	Altro	Altro	Incarichi professionali, contratti di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

6 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Progettato sistema di KPI e valutazione qualitativa attraverso la somministrazione di questionari per la valutazione dell'impatto sociale finalizzato alla valutazione del livello di soddisfazione dell'inquilino nella fase di cambiamento dell'appartamento di residenza. Sarà in esercizio dal 2023.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	1
Impiegati	8	7
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	10	9
< 6 anni	9	8
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
7	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	5	3
4	di cui maschi	4	0
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	35000,00
Organi di controllo	Emolumenti	24000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **C.C.N.L. per i dipendenti e soci delle Cooperative e soci delle Cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: .

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 Miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 IG

Attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Implementazione della distribuzione di questionari per la rilevazione del servizio di gestione immobiliare.

Analisi del mercato immobiliare di Brescia e Provincia e avvio di una ricerca sui modelli di risposta alla domanda.

Qualità e innovazione dei servizi, Avvio servizi innovativi e 2.1 IG avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

Progettazione di un'agenzia per la casa in risposta ai bisogni di utenza fragile sulla base anche di analisi di modelli adottati nelle principali città e province italiane.

Attivazione di nuovi servizi di gestione immobiliare per conto dei comuni.

Qualità e innovazione dei servizi, Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Messa a disposizione di immobili per progettualità di inclusione sociale e di comunità e reti territoriali

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Coprogettazione col Comune di Brescia di un modello di agenzia per la casa per la gestione di immobili di proprietà di enti pubblici e di privati.

Creazione di un modello rivolto agli stranieri nel territorio del Comune di Brescia, in risposta alle situazioni emergenziali create, e da estendere alla provincia di Brescia

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

In fase di implementazione un progetto di sostenibilità ambientale e sociale

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 Utilizzo di ICT e 6.1 IG Introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

Avviato progetto di implementazione di un nuovo gestionale amministrativo che entrerà in esercizio nel 2023.

Output attività

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: Locazione Immobile Contrada del Carmine Brescia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 14 appartamenti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	Anziani
6	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Locazione Immobile Via Elia Capriolo Brescia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 6 appartamenti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Locazione Immobili Via Milano 59 Brescia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 21 appartamenti e 2 uffici, 1 negozio locato e 1 in comodato uso gratuito

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Locazione Immobile Contrada Santa Chiara Brescia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 1 appartamento

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
1	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Immobile Duca Abruzzi Brescia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 7 appartamenti

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
6	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Immobile Nave - BS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 13 appartamenti

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
13	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Immobile San Zeno Naviglio - BS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione di 17 appartamenti

N. totale	Categoria utenza
0	Minori

5	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Immobile Capo di Ponte BS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione 1 appartamento

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Immobile Gussago BS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: locazione 1 appartamento

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
1	Anziani

Nome Del Servizio: Immobile di Parma

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Locazione 1 appartamento

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	Anziani
---	---------

Servizi resi **INDIRETTAMENTE** dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: Affitto di Immobili a locazione

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: affitto sociale di 21 appartamenti a 7 cooperative

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
21	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: Servizio gestione amministrativa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Gestione servizio amministrativo

N. totale	Categoria utenza
0	Altri enti ETS
1	Cooperative sociali

Nome Del Servizio: Servizio Locazione immobili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Locazione appartamenti per servizi soggetti a disagio sociale

N. totale	Categoria utenza
2	Cooperative sociali
1	Altri enti ETS

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: .

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Sono stati stipulati contratti di Comodato d'uso gratuito finalizzati a rendere disponibili immobili al fine del loro impiego in attività sociali e in particolare:

- All'Associazione Via Milano 59 un locale per l'immagazzinamento delle derrate da distribuire alle famiglie segnalate dal Comune di Brescia
- Immobile di Bornato, precedentemente adibito al servizio CAS, assegnato a Infrastrutture sociali per la realizzazione di appartamenti da destinare all'utenza fragile femminile
- Immobile in via Lusetti destinato ad una famiglia numerosa e segnalata da un socio
- Facilitazione in termini di canone di locazione alla costituzione di una newco ETS con finalità di creazione reti sociali nel territorio di via Milano

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	1.371.465,00 €	1.455.667,00 €	1.217.168,00 €
Contributi pubblici	103.180,00 €	77.652,00 €	71.868,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	89.276,00 €	66.106,00 €	75.804,00 €
Contributi privati	30.400,00 €	17.213,00 €	57.213,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.511.916,00 €	4.663.416,00 €	4.662.916,00 €
Totale riserve	5.465.831,00 €	5.435.749,00 €	5.594.938,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-298.845,00 €	-27.583,00 €	-159.189,00 €
Totale Patrimonio netto	9.678.902,00	10.071.582,00	10.098.665,00

	€	€	€
--	---	---	---

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-298.845,00 €	-27.583,00 €	-159.189,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-95.063,00 €	166.395,00 €	17.473,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	1.764.250,00 €	1.912.250,00 €	1.935.500,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	20.000,00 €	20.000,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	2.715.000,00 €	2.715.000,00 €	2.715.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.835.376,00 €	1.581.632,00 €	1.315.602,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	322.591,00 €	346.449,00 €	347.084,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.266.390,00 €	1.266.390,00 €
Prestazioni di servizio	89.276,00 €	15.800,00 €	105.076,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	425.516,00 €	425.516,00 €
Contributi e offerte	121.676,00 €	52.957,00 €	174.633,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	143.461,00 €	143.461,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	210.952,00 €	11,54 %
Incidenza fonti private	1.624.424,00 €	88,46 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: 2 impianti fotovoltaici

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Corsi di musica e creazione di una sala di registrazione negli immobili ISB al fine di contribuire alla creazione di reti sociali in contesti difficili.

Messa a disposizione di immobili in contesti in cui cooperative socie, associazioni, il Comune di Brescia sviluppano progettualità a beneficio degli abitanti creando reti di comunità.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
.	.	.	.

Indicatori

.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi o controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'approvazione del bilancio viene gestita e approvata nell'assemblea dei soci; il numero dei partecipanti sono i 21 soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).